

Die Personalentwicklung steht vor diversen Herausforderungen. HR factory bietet mit dem flexibel einsetzbaren Learning Designer auf Junior- oder Seniorlevel einen passenden Counterpart. Junior Learning Designer unterstützen bei administrativ-operativen Aufgaben, z.B. bei der Organisation von Trainings-/Change-Veranstaltungen. Senior Learning Designer unterstützen bei konzeptionell-strategischen Aufgaben, z.B. bei der Entwicklung einer vom Lerner selbstgesteuerten Learning Journey, oder beraten bei der Konsolidierung des Trainerpools, um Einsparpotentiale aufzuzeigen.



JUNIOR LEARNING DESIGNER

Arbeitnehmerüberlassung	44-47 €/h
Werkvertrag (Projektbezogen)	nach Vereinbarung
Outsourcing (langfristig)	nach Vereinbarung

administrativ-operativ

SENIOR LEARNING DESIGNER

Arbeitnehmerüberlassung	57- 63 €/h
Werkvertrag (Bsp. Konzeptionsleistung)	nach Vereinbarung
Beratung	1.300 €/Tag

konzeptionell-strategisch